

## ПУБЛИКАЦИОННАЯ ЭТИКА

1. Редакция журнала «Труд. Профсоюзы. Общество» придерживается стандартов редакционной этики, прилагает усилия для пресечения ее нарушения и оставляет за собой право отклонить публикацию статьи в случае нарушения указанных ниже и иных правил.

### 2. Гарантии:

2.1. Автор(ы), предоставляющие свои работы для опубликования в журнале «Труд. Профсоюзы. Общество», гарантируют, что статьи являются оригинальными (не публиковались ранее в других изданиях в их нынешней или близкой по содержанию форме), не находятся на рассмотрении в редакциях других изданий, и все возможные конфликты интересов, связанные с авторскими правами и опубликованием рассматриваемых статей, урегулированы.

2.2. Автор(ы) подтверждает(ют), что его(их) публикация не нарушает ни одно из существующих авторских прав, и гарантирует(ют) редакции журнала «Труд. Профсоюзы. Общество» возмещение убытков в случае выявления подобных нарушений. Для удобства распространения и для обеспечения реализации политики использования материалов автор(ы) передает(ют) редакции журнала «Труд. Профсоюзы. Общество» исключительное право собственности на рукопись, если не предусмотрено иное.

### 3. Разрешение на использование контента:

3.1. До передачи в редакцию журнала «Труд. Профсоюзы. Общество» автор(ы) должен(ны) получить разрешение на использование любого контента, созданного иными лицами. Нарушение этого условия может привести к длительным задержкам в публикации.

3.2. Автор(ы) должен(ны) быть готов(ы) предоставить письменное разрешение на использование подобного контента по требованию редакции журнала «Труд. Профсоюзы. Общество».

3.3. Допускается воспроизведение таблиц, рисунков или фрагментов текста (объемом более 400 слов) из других источников, если автор(ы):

- получил(и) письменное разрешение на использование в печатной и электронной форме от всех лиц, обладающих правами на тексты, иллюстрации, графики или другие материалы, которые автор(ы) использовал(и) в своей рукописи, а также на любую незначительную адаптацию материалов, созданных другими лицами;

- при значительных изменениях материала, созданного другими лицами и использованного в рукописи, сообщили об этом правообладателю материала;

- получил(и) письменное разрешение на использование материала;

- указал(и) источник данных в описании рисунков и продублировали его в списке использованных источников;

- при использовании любого контента, находящегося в свободном

доступе в сети Интернет, предварительно уточнил(и) информацию о владельце авторских прав и получил(и) разрешение на его заимствование (перепечатку).

4. В соответствии с редакционной политикой журнала «Труд. Профсоюзы. Общество» не допускается:

4.1. дословное копирование работы другого лица без указания его авторства, ссылки на источник и использования кавычек;

4.2. некорректное перефразирование произведения другого лица, при котором было изменено более одного предложения в рамках одного параграфа или раздела текста либо предложения были расположены в ином порядке без соответствующей ссылки на источник. Существенное некорректное перефразирование (более 10 % оригинальной работы) без ссылки на источник приравнивается к дословному копированию;

4.3. использование элементов произведения другого лица без указания авторства, например рисунка, таблицы или абзаца, без выражения признательности, ссылки на источник или использования кавычек. Автор(ы) должен(ны) получить разрешение владельца авторских прав на использование элементов его произведения;

4.4. самоплагиат. Автор(ы) должен(ны) указать, что его (их) работа публикуется впервые. Если элементы рукописи ранее были опубликованы в другой статье, в том числе в журнале «Труд. Профсоюзы. Общество», автор(ы) обязан(ы) сослаться на более раннюю работу, указать, в чем существенное отличие новой работы от предыдущей, и выявить ее связь с результатами исследований и выводами, представленными в предыдущей работе. Дословное копирование собственных работ и их перефразирование неприемлемы, они могут быть использованы только как основа для новых выводов. Редакция рекомендует указывать в списке использованных источников материалы, которые автор(ы) подготовил(и) ранее (в ходе исследования, положенного в основу представляемой статьи), включая материалы конференций, презентации семинаров и т. п.

5. Все материалы, поступающие в редакцию журнала «Труд. Профсоюзы. Общество», проходят проверку на оригинальность в системе «АНТИПЛАГИАТ».

6. Разрешение спорных вопросов, связанных с плагиатом:

6.1. Редакция журнала «Труд. Профсоюзы. Общество» придерживается стандартов академической этики, защищает репутацию авторов и серьезно относится ко всем случаям плагиата. Обвинения в плагиате могут отразиться на карьере исследователя. При возникновении подобных ситуаций используется система процедур, позволяющих реагировать на возможные обвинения в плагиате.

6.2. В целях обеспечения объективности редакция тщательно

исследует каждый случай и рассматривает аргументы всех заинтересованных сторон. Прежде чем предпринимать дальнейшие действия, редакция стремится получить максимально точную информацию у автора(ов) спорной публикации или владельцев авторских прав и изучает ее. Решение редакции беспристрастно, объективно и не подвержено влиянию третьих сторон.

6.3. Редакция оставляет за собой право не реагировать на обвинения в плагиате, если обвинитель предоставляет недостоверную персональную информацию (например, представляется вымышленным именем) либо действует в неэтичной или угрожающей форме. Редакция не обязана обсуждать случаи предполагаемого плагиата с лицами, не имеющими к нему прямого отношения.