

**Одобрено Советом Учреждения образования Федерации профсоюзов
Беларуси «Международный университет «МИТСО» 24 февраля 2021 г.,
протокол № 6.**

**Программа развития Учреждения образования
Федерации профсоюзов Беларуси
«Международный университет «МИТСО»
на 2021-2025 годы**

Минск, 2021

ВВЕДЕНИЕ

Программа развития Учреждения образования Федерации профсоюзов Беларуси «Международный университет «МИТСО» на 2021-2025 годы (далее – Программа развития) составлена в соответствии с основными программными документами социально-экономического развития Республики Беларусь на 2021-2025 годы, Государственной программой «Образование и молодежная политика» на 2021-2025 годы, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 29 января 2021 г. № 57, Концептуальными подходами к развитию системы образования Республики Беларусь до 2020 года и на перспективу до 2030 года, политикой и целями Учреждения образования Федерации профсоюзов Беларуси «Международный университет «МИТСО» (далее – Университет) в области качества, образовательными стандартами и другими документами, отражающими состояние и основные направления развития экономики, науки, образования и социальной сферы.

Исполнители Программы развития: администрация, научно-педагогический и производственный коллективы, обучающиеся, учебно-вспомогательный персонал, работодатели, социальные партнеры и др.

Организация выполнения Программы развития осуществляется администрацией Университета, Советом Университета, Ученым советом Университета, Научно-методическим советом Университета.

Корректировка Программы развития осуществляется ежегодно по решению Совета Университета.

Результаты поэтапного выполнения Программы развития рассматриваются на заседаниях Совета Университета.

Выполнение Программы развития обеспечивается за счет бюджетного финансирования и внебюджетных средств, других источников, не запрещенных законодательством.

1. МИССИЯ, ВИДЕНИЕ

Миссия Университета – осуществлять подготовку специалистов по востребованным на современном рынке труда специальностям, способных сохранить и приумножить исторические, духовные и культурные ценности белорусского народа, обеспечить устойчивое развитие государства и общества, повышать эффективность использования интеллектуального потенциала страны, в том числе в целях укрепления единства и солидарности профсоюзного движения.

Университет видит себя современным конкурентоспособным учреждением высшего образования, координатором кластерного развития профсоюзного образования и науки, открытым для реализации международных образовательных инициатив.

Университет, действуя в интересах личности, государства, общества и Учредителя, определяет следующие перспективные направления деятельности:

- оказание образовательных услуг на основе лучших традиций высшего образования с учетом достижений науки и передовых технологий;

- повышение практикоориентированности образовательного процесса, обеспечение взаимосвязи науки, образования и производства, в том числе через создание и коммерциализацию актуальных решений и продуктов;

- развитие сетевого взаимодействия с учреждениями образования, участие в кластерных инициативах, основанных на активном взаимовыгодном сотрудничестве, разработка и реализация международных образовательных и научных проектов;

- лидерство и персональная ответственность руководителей Университета и структурных подразделений всех уровней, обеспечение четкого понимания каждым работником своих задач, обязанностей, полномочий и ответственности;

- улучшение деятельности Университета на основе применения системы менеджмента качества, управления ее процессами в соответствии с требованиями ISO 9001:2015;

- достижение удовлетворенности потребителей за счет совершенствования организации оказания и повышения качества услуг;

- обеспечение результативности функционирования и постоянного улучшения системы менеджмента качества при непосредственном участии работников Университета;

- стимулирование и достижение роста профессионального мастерства работников Университета;

- усиление мотивации труда работников Университета в целях обеспечения качества и результативности деятельности Университета.

2. АНАЛИЗ ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ УНИВЕРСИТЕТА

Юридический адрес Университета: ул. Казинца, 21, корп. 3, 220099, г. Минск, Республика Беларусь.

Почтовый адрес Университета: ул. Казинца, 21, корп. 3, 220099, г. Минск, Республика Беларусь.

Тел. +375 (17) 279 98 10, тел./факс +375 (17) 279 98 00.

УНП 100071672, ОКПО 02678580.

Учредителем Университета является Федерация профсоюзов Беларуси.

Университет является юридическим лицом и обладает всеми полномочиями и атрибутами юридического лица в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

13.07.2011 Минский горисполком зарегистрировал Университет в Едином государственном регистре юридических лиц и индивидуальных предпринимателей (регистрационный номер 100071672).

Университет в своей структуре имеет филиалы:

Витебский филиал Университета: ул. Марка Шагала, 8А, 210015, г. Витебск, Республика Беларусь;

Гомельский филиал Университета: пр-т Октября, 46а, 246029, г. Гомель, Республика Беларусь.

Витебский и Гомельский филиалы были образованы в соответствии с постановлением Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси от 24.06.1993 № 38 согласно приказу ректора от 26.09.1994 № 135.

Университет является преемником Высшей школы профсоюзного движения (создана решением Президиума Центрального совета профессиональных союзов БССР от 24 декабря 1929 г.).

В 1992 году решением Президиума Федерации профсоюзов Беларуси на базе Учебно-методического и Научно-исследовательского центров был создан Международный институт трудовых и социальных отношений.

С 01.09.2011 Институт переименован в Учреждение образования Федерации профсоюзов Беларуси «Международный университет «МИТСО» (постановление Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси от 30 июня 2011 г. № 135).

В 2016 году Университет прошел аккредитацию в Государственном комитете по науке и технологиям Республики Беларусь и Национальной академии наук Беларуси в качестве научной организации (свидетельство об аккредитации научной организации от 27.12.2016 № 237).

Университет проводит целенаправленную работу по подготовке, переподготовке, повышению квалификации специалистов в области экономики, права, лингвистики, информационных технологий, а также подготовке научных работников высшей квалификации.

Обучающимся Университета предоставлены необходимые условия для успешной учебы, творческого поиска и комфортного проживания. Функционирует система мониторинга и развития творческого потенциала талантливой молодежи.

Дальнейшее формирование знаний, умений и навыков, углубленную профессиональную подготовку выпускники учреждений высшего образования могут получить в магистратуре Университета.

В Университете сложилась традиционная система развития практико-ориентированного образовательного процесса, тесной связи с производством. Государственные экзаменационные комиссии возглавляют, как правило, руководители и специалисты органов государственного управления, организаций, ученые, лица из числа профессорско-преподавательского состава учреждений высшего образования, квалификация и (или) ученая степень которых (кандидат, доктор наук) соответствуют специальности, по которой проводится итоговая аттестация.

Действующая система внутреннего контроля строится на плановой основе: по согласованным планам ректората, Совета Университета, Ученого совета, Научно-методического совета и советов факультетов. Одним из аспектов контроля является внутренний аудит в рамках системы менеджмента качества, предусматривающий оценку качества образования, выявление несоответствий, назначение предупреждающих действий и контроль исполнения принимаемых решений по результатам проверок.

В Университете реализуются:

образовательные программы высшего образования I степени по 10 специальностям и высшего образования II степени по 3 специальностям;

образовательная программа переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих высшее образование, по 3 специальностям;

образовательная программа аспирантуры по 4 специальностям.

Университет участвует в выполнении ряда научно-исследовательских республиканских и международных проектов, а также в проведении научных исследований в области социально-экономического и правового развития Республики Беларусь совместно с Федерацией профсоюзов Беларуси и заинтересованными органами государственного управления.

Достижения обучающихся и научно-педагогических работников отмечены на государственном уровне, а также на престижных республиканских и международных интеллектуальных состязаниях.

3. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ (ПРИОРИТЕТЫ) РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА

На основе проведенного анализа деятельности Университета приоритетами развития на 2021–2025 годы являются:

Приоритет 1. Повышение качества образовательного процесса, эффективности практико-ориентированной подготовки и развитие связей с организациями-заказчиками кадров.

Механизмы достижения Приоритета:

– совершенствование локальной правовой базы образовательного процесса Университета;

– развитие активных методов и форм обучения, самостоятельной работы обучающихся, включая моделирование практических ситуаций, использование кейсовых методов;

– привлечение практиков к проведению занятий, участию в работе

Государственных экзаменационных комиссий, в том числе при обучении на уровне II ступени получения высшего образования;

- повышение квалификации работников Университета, включая работников из числа профессорско-преподавательского состава;

- совершенствование качества образования, отвечающего потребностям развития личности, общества и устойчивому развитию страны, обеспечение согласованности рынка образовательных услуг с потребностями рынка труда;

- обеспечение взаимосвязи обучения и воспитания в образовательном процессе;

- обновление содержания образовательных программ с учетом мирового опыта, а также модернизация научно-методического и материально-технического обеспечения образовательного процесса;

- укрепление сотрудничества с научными, научно-практическими организациями и бизнес-сообществом, расширение системы филиалов кафедр в организациях для прохождения практики студентами, а также усиления практической направленности подготовки специалистов;

- укрепление интеграции образования, науки и производства, развитие системы непрерывного профессионального образования;

- развитие клинического направления образования для юридических специальностей;

- обеспечение социальной защиты обучающихся и работников образования;

- обеспечение доступности образования, содействие созданию адаптивной образовательной среды;

- изучение и анализ мнения обучающихся о качестве образовательного процесса в Университете.

Приоритет 2. Трансформация образовательного процесса в условиях перехода к цифровой экономике.

Механизмы достижения Приоритета:

- изменение учебных планов с учетом требований цифровой экономики;
- внесение изменений в действующие учебные программы в контексте информатизации;

- перевод в электронную форму учебно-методической и учебно-учетной документации;

- оптимизация и автоматизация управления образовательными процессами;

- повышение профессиональных компетенций преподавателей путем освоения инновационных интерактивных технологий;

- развитие дистанционных интерактивных форм и методов обучения;

- подготовка обучающихся к жизни в цифровом обществе, повышение уровня их информационно-медийной и цифровой грамотности, а также разработка методик, обеспечивающих формирование и накопление знаний и навыков, необходимых для использования информационно-

коммуникационных технологий
в профессиональной деятельности;

- расширение практики применения новых интерактивных средств, современных информационных технологий в образовательном и научно-исследовательском процессах;

- модернизация Интернет-сайта Университета, в том числе филиалов, направленная на расширение и усовершенствование его функционала.

Приоритет 3. Устойчивое развитие научной и инновационной деятельности Университета путем обеспечения эффективной интеграции образования и науки.

Механизмы достижения Приоритета:

- развитие активных методов и форм обучения, самостоятельной научно-исследовательской работы обучающихся;

- расширение практики применения новых интерактивных средств, IT-технологий в научно-исследовательской и образовательной деятельности;

- развитие II ступени высшего образования (магистратуры) с ориентацией на потребности научно-инновационной сферы и рынка труда;

- проведение комплексных исследований в интересах потребностей реального сектора экономики;

- участие профессорско-преподавательского состава, научных работников в государственных, региональных или отраслевых научных и научно-технических программах;

- привлечение обучающихся к проведению плановых научных исследований;

- вовлечение обучающихся в исследовательскую работу в процессе обучения, в том числе для подготовки магистерских диссертаций и диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, с перспективой подготовки докторских диссертаций;

- повышение эффективности подготовки научных работников высшей квалификации, разработка методов стимулирования научных руководителей и обучающихся в аспирантуре Университета при представлении к защите диссертации и успешной ее защите в период обучения;

- повышение публикационной активности по результатам научных исследований профессорско-преподавательским составом и научными работниками;

- организация и проведение научных и научно-практических мероприятий в целях апробации результатов научных исследований, а также активизации научно-исследовательской деятельности обучающихся, профессорско-преподавательского состава, научных работников;

- внедрение результатов научных исследований, инновационных разработок в образовательный процесс Университета, нормотворческую деятельность, правоприменительную практику;

- активизация работы по представлению и защите диссертаций аспирантами, педагогическими и научными работниками Университета;

- поддержание и развитие работы научных школ по направлениям и

специальностям, соответствующим профилю Университета;

- повышение ответственности научных руководителей за качество проводимых научных исследований, их научную новизну и практическую значимость.

Приоритет 4. Интеграция Университета в международное научно-образовательное пространство и повышение его конкурентоспособности.

Механизмы достижения Приоритета:

- организация совместных международных научных и образовательных программ и проектов с зарубежными партнерами, в том числе в рамках международных грантов;

- развитие сотрудничества с зарубежными учебными и научными организациями, организация академического обмена;

- создание благоприятных условий для активизации и координации программ международной академической мобильности и обмена с зарубежными партнерами студентами и педагогическими работниками для организации стажировок;

- развитие процесса адаптации и обучения иностранных студентов в Университете, увеличение количества иностранных обучающихся;

- расширение перечня предоставляемых для иностранных граждан образовательных услуг;

- повышение рейтинга Университета в международном образовательном пространстве, в том числе путем увеличения количества публикаций в библиографических наукометрических базах, а также развития электронной библиотеки;

- привлечение зарубежных ученых и специалистов к преподавательской и исследовательской работе;

- организация совместных международных научных мероприятий с целью обмена опытом и обсуждения актуальных направлений развития соответствующих общественных отношений;

- создание условий для овладения иностранными языками преподавателями Университета с целью их активного участия в международных программах и грантах, а также подготовке учебных программ и курсов для иностранных обучающихся;

- повышение престижа национальной системы образования на международном рынке, содействие брендингу услуг национальной системы образования.

Приоритет 5. Развитие потенциала студенческой молодежи и ее активное вовлечение в общественную жизнь.

Механизмы достижения Приоритета:

- реализация подпрограммы 10 «Молодежная политика» Государственной программы «Образование и молодежная политика» на 2020–2025 годы;

- дальнейшее совершенствование локальной правовой базы в сфере молодежной политики;

- обеспечение финансирования мероприятий, направленных

на повышение эффективности проводимой в Университете молодежной политики, в том числе через систему внебюджетного финансирования;

- проведение социологических мониторинговых исследований проблем студенческой молодежи и управление данными статистической отчетности;

- усиление информационно-просветительской деятельности в студенческой среде по основным направлениям реализации государственной молодежной политики;

- обеспечение доступа обучающихся к информации о мероприятиях, проводимых в сфере государственной молодежной политики, правах и обязанностях молодежи, а также об имеющихся возможностях для реализации молодежных общественно значимых инициатив в сферах культуры, образования, науки и иных сферах;

- создание условий для реализации в Университете социально значимых и общественных инициатив молодежи, развития органов студенческого самоуправления, активизации деятельности первичных организаций молодежных общественных объединений;

- совершенствование работы по выявлению и развитию лидерских качеств у студенческой молодежи;

- совершенствование системы выявления талантливой и одаренной молодежи, раскрытия ее потенциала, вовлечения в инновационную деятельность;

- развитие инфраструктуры Университета для творческой самореализации студенческой молодежи;

- реализация в Университете экспериментальных и инновационных проектов по патриотическому воспитанию;

- проведение мероприятий по пропаганде здорового образа жизни, популяризации спорта, вовлечению студенческой молодежи в занятия физической культурой, формирование ценностного отношения у молодежи к своему здоровью;

- стимулирование развития волонтерской деятельности в студенческой молодежной среде;

- популяризация традиционных семейных ценностей в студенческой среде;

- внедрение современных форм профессиональной ориентации и организации занятости молодежи в свободное от учебы время, развитие студотрядовского движения, поддержка предпринимательской инициативы;

- профилактика деструктивных проявлений в студенческой среде;

- совершенствование гражданско-патриотического и идеологического воспитания студенческой молодежи;

- усиление кадрового потенциала в сфере работы с молодежью;

- развитие студенческого спорта.

Приоритет 6. Развитие ресурсного потенциала Университета.

Механизмы достижения Приоритета:

- открытие новых специальностей, исходя из потребностей реального сектора экономики;

– разработка образовательных программ на основе мониторинга рынка труда и прогнозирования компетентности модели специалиста и согласование перечня дисциплин Университета с представителями филиалов кафедр;

– обновление учебных изданий и учебно-программной документации по учебным дисциплинам для реализации образовательных программ высшего образования и дополнительного образования взрослых;

– пополнение библиотечного фонда учебной и научной литературой, в том числе периодическими изданиями;

– развитие электронной библиотеки, расширение коллекций электронных ресурсов, в том числе учебными и научными изданиями Университета;

– обеспечение доступа к международным образовательным и интеллектуальным ресурсам;

– содействие в создании филиалов кафедр и учебно-производственных лабораторий;

– заключение договоров с организациями о прохождении практики студентами по специальностям Университета;

– повышение эффективности маркетинговой стратегии по продвижению образовательных услуг и формированию положительного имиджа Университета;

– системное обновление в соответствии с современными требованиями материально-технического оснащения образовательного процесса, в том числе для использования сетевых и дистанционных образовательных технологий;

– обновление компьютерной техники и мультимедийного оборудования в Университете;

– развитие вспомогательной и спортивно-оздоровительной базы в целях сохранения и укрепления здоровья работников и обучающихся Университета.